

Styrelsens ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2022/2023

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AcadeMedia AB som beslutades på årsstämman den 30 november 2022 tillämpades under räkenskapsåret 2022/23. Rapporten innehåller också information om ersättningar till AcadeMedia AB:s verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K5 Personalkostnader på sidorna 69 och 70 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022/2023. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 50 och 51 i årsredovisningen för 2022/23.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvoden beslutas årligen av årsstämman och upplysningar om styrelseledamöternas erhållna arvoden framgår i not K5 Personalkostnader i årsredovisningen för 2022/23.

AcadeMedias utveckling under 2022/2023

AcadeMedias övergripande resultat och utveckling presenteras i förvaltningsberättelsen på sidorna 42-45 i årsredovisningen för 2022/2023.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna 2022/2023

En förutsättning för att lyckas genomföra AcadeMedias affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare och för detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att AcadeMedia kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerad personal.

Enligt AcadeMedias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar affärsstrategin och långsiktiga intressen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst femtio (50) procent av den fasta kontantlönen under mätperioden och är inte pensionsgrundande för verkställande direktören. Ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2021 finns tillgängliga på sidan 46 i årsredovisningen för 2022/2023.

Bolaget har under räkenskapsåret gjort ett avsteg från de tillämpliga ersättningsriktlinjerna. Avsteget beslutades av styrelsen och bestod i att en under året nyrekryterad medlem av koncernledningen erhållit en pensionsförmån som överstiger den nivå som stipuleras i riktlinjerna. Enligt riktlinjerna ska pensionspremierna för premiebestämd pensionsförmån uppgå till högst tjugofem (25) procent av den fasta årliga kontantlönen. Avsteget motiverades av personens breda och relevanta kompetens och avsteget ansågs vara nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I övrigt har inga avsteg från riktlinjerna gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.



Revisorns yttrande om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts finns tillgängligt på <https://academedia.se/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/arsstamma-2023/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Ersättning till verkställande direktören (belopp i kkr)¹

Namn	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensioner	Total ersättning	Andel ⁵	
		Grundlön ²	Förmåner ³	Ettårig	Flerårig ⁴			Fast	Rörlig
Marcus Strömberg (VD)	2022/23	6 344	156	2 527	0	1 946	10 973	77%	23%
	2021/22	6 206	88	2 792	0	1 901	10 987	75%	25%
	2020/21	6 110	155	3 000	637	1 864	11 766	69%	31%

¹ Tabellen ovan redovisar ersättning som belöper på räkenskapsåren från 2020/2021 till 2022/2023.

² Inkluderar semesterersättning om 104 tkr 2022/23, 86 kkr 2021/22 och 111 kkr 2020/21

³ Förmåner avser bilförmån

⁴ Flerårig ersättning avser aktiekursrelaterad rörlig ersättning som intjänats under räkenskapsåret och har beräknats som marknadpris vid intjänande * antalet matchningsaktier, se avsnitt Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram i Ersättningsrapporten för 2020/21.

⁵ Pensionsförmåner är i sin helhet kopplad till grundlönen och är premiebestämd och har därför hanterats som en fast ersättning.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs nedan.

Aktierelaterade incitamentsprogram

AcadeMedia inrättar på kontinuerlig basis långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram vilka omfattar ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och chefer i koncernen.

Under året införda aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptionsprogram (TOP 2022/26)

AcadeMedia har under året infört ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram, i form av ett teckningsoptionsprogram som riktar sig till koncernledningen, andra nyckelpersoner och anställda inom AcadeMedia. Programmet beslutades vid årsstämman den 30 november 2022 och infördes under tredje kvartalet verksamhetsåret 2022/23. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattade totalt 315 597 optioner, som var och en ger rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia till kursen 56,80 kr. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2025/2026.

Verkställande direktören innehar 30 000 optioner.

Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Konvertibelprogram

Vid årsstämman 2018 infördes ett konvertibelprogram som riktades till anställda i AcadeMediakoncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Konvertibellånet tecknades till ett belopp om cirka 20 MSEK.

Under verksamhetsåret har antalet aktier och röster ökat med 504 stamaktier och lika många röster med anledning av omvandling av konvertibler. Återstående konvertibler kan vid konvertering öka antalet stamaktier



med 334 202 stycken, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,3 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Konvertibellånen förfaller till betalning den 17 september 2023 i den mån konvertering inte har ägt rum dessförinnan. Se vidare not K5 Löner och ersättningar i årsredovisningen 2022/23 för detaljerade villkor.

Teckningsoptionsprogram (TOP 2021/2025)

Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram, riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom AcadeMedia. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattar totalt 442 673 optioner, som var och en ger rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia till kursen 60,10 kr. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025.

Verkställande direktören innehar 40 000 optioner.

Aktiematchningsprogram (AMP 2021/2025)

Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna även om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram, riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställde gjort en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behåller sparaktierna under programmets löptid (februari 2022 – februari 2025) och är anställd av AcadeMedia under hela löptiden, har den anställde möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier ska utfalla är att totalavkastningen på bolagets aktie under programmets löptid överstiger tio procent och att AcadeMedia har upprätthållit en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmets löptid.

Totalt var antalet sparaktier per den 30 juni 2023 12 850 st.

Syntetiska optioner Mellby Gård

AcadeMedias huvudägare Mellby Gård ställde i februari 2021 ut 287 357 syntetiska optioner hänförliga till AcadeMedias stamaktie till verkställande direktören, i syfte att främja bolagets långsiktiga utveckling och resultat. De syntetiska optionerna har en löptid på ca två år och kan utnyttjas under perioden februari – oktober 2023.

AcadeMedia har inte medverkat i erbjudandet från Mellby Gård och kommer inte att belastas av några kostnader hänförliga till erbjudandet. Programmet kan inte heller leda till någon utspädning av AcadeMediaaktien.

Verkställande direktören innehar 287 357 syntetiska optioner utställda 2021.

Inga aktierelaterade incitamentsprogram

Inga aktierelaterade incitamentsprogram löpte ut under verksamhetsåret.

Tillämpning av prestationskriterier

Syftet med den prestationsbaserade ersättningen är att främja AcadeMedias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att bland annat bidra till engagerade och motiverade chefer som i sin tur motiverar sina medarbetare, skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras, skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer samt skapa ett incitament för att



befintliga chefer ska stanna i koncernen. Styrelsen kan efter egen bedömning dra bort eller reducera alla rörliga lönedelar om individen visat ett bristande omdöme och bortsett från negativa konsekvenser avseende kvalitet för att maximera de finansiella målen. De finansiella prestationskriterierna fastställs av styrelsen och är baserade på justerat rörelseresultat för AcadeMedia-koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2022/2023 gav utfallet av prestationskriterierna 81 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat¹

	22/23	21/22	20/21 ²
Ersättning till verkställande direktören, mkr	11	11	12
Koncernens rörelseresultat, mkr	1 270	1 224	1 174
Koncernens justerade rörelseresultat, mkr	964	1 001	939

¹ Tabellen kommer att utökas över tid för att innefatta en 5-årig historisk jämförelse.

² Rörelseresultatet för verksamhetsåret 2020/21 har räknats om 2021/22 i och med tillämpning av ny redovisningsprincip för "cloud computing arrangement costs". Effekterna av omräkning framgår av not K34 Effekter av byte av redovisningsprincip i årsredovisningen 2021/22.

