

Åtgärdsplan Cybergymnasiet

Den interna utredningen påvisar ett antal områden som behöver utvecklas och förbättras på Cybergymnasiet Stockholm. De brister som konstaterats har den 15 december 2022 förmedlats till huvudmannens representanter (utbildningsdirektör och skolchef), skolledning (rektor och bitr rektorer), samt medarbetare på skolan (lärare och övrig personal) för hantering inom ramen för det löpande systematiska kvalitetsarbetet på skolan. Vi inväntar också resultatet av Skolinspektionens aviserade tillsyn för att identifiera ytterligare utvecklingsområden. Mot bakgrund av den interna utredning som presenterades idag kommer ytterligare åtgärder att tillkomma senare. Redan nu har dock nedanstående beslutas.

Åtgärder från huvudmannen (Cybergymnasiet i Stockholm AB)

- I överenskommelse med ansvarig rektor under hösten 2022 har rektor lämnat sin tjänst på Cybergymnasiet i Stockholm. En tillförordnad rektor är tillsatt. Rekryteringsprocess för att anställa ny rektor har startat och kommer att tillsättas snarast möjligt.
- Huvudmannen har gjort en egenanmälan av skolan till Statens Skolinspektion. Skolinspektionen har meddelat att man inleder ett tillsynsärende med beräknad tillsyn under vårterminen 2023. Resultatet av tillsynsärendet kommer att vara ytterligare en viktig del i att identifiera och vidta rätt åtgärder för skolan framåt.
- Huvudmannens uppföljning av skolan skärps. Särskilt forum för uppföljning av utvecklingsområdena etableras. Huvudmannens representanter och skolledningen (rektor och samtliga bitr rektorer) medverkar.
- Översyn av vilka resurser som skolan är i behov av, samt säkerställande av att skolan har de resurser som krävs.
- Nya riktlinjer för likvärdig bedömning och betygssättning implementeras snarast möjligt. Kompetensutveckling för skolledning och medarbetare inom området "rättssäker betygssättning" ska genomföras.
- Tillsammans med skolan skapa rutiner för att säkerställa strukturen för hur skolan organiserar arbetet kring prövningar för att nå likvärdighet i genomförandet mellan programmen.
- Ge möjlighet för lärare som vill att titta på sina betygskataloger från läsåret 2021/22..
- Förtydliga kommunikationsvägar mellan skolledning och medarbetare på skolan genom löpande möten, samt skriftlig kommunikation. Medarbetarna ges möjlighet till direkt återkoppling till huvudman.
- Fackliga ombud (centrala och lokala) inbjuds till att ta del av det pågående utvecklingsarbetet på skolan och ges möjlighet till att ge kontinuerlig feedback.
- För att säkerställa att förändrade arbetssätt och rutiner efterlevs i verksamheten kommer förnyade interna granskningar att genomföras årligen under minst tre år, eller den tid som krävs.
- Säkerställande av skolmatens kvalitet. Byte av tillagningskök är redan initierat för att höja kvaliteten på den mat som serveras.