

## Styrelsens ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2021/2022

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AcadeMedia AB som beslutades på årsstämman den 30 november 2021 tillämpades under räkenskapsåret 2021/22. Rapporten innehåller också information om ersättningar till AcadeMedia AB:s verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K5 Löner och ersättningar på sidorna 74 och 75 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021/2022. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 51 och 52 i årsredovisningen för 2021/22.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvoden beslutas årligen av årsstämman och upplysningar om styrelseledamöternas erhållna arvoden framgår i not K5 Löner och ersättningar i årsredovisningen för 2021/22.

### AcadeMedias utveckling under 2021/2022

AcadeMedias övergripande resultat och utveckling presenteras i förvaltningsberättelsen på sidorna 43-46 i årsredovisningen för 2021/2022.

### Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna 2021/2022

En förutsättning för att lyckas genomföra AcadeMedias affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare och för detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att AcadeMedia kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerad personal.

Enligt AcadeMedias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar affärsstrategin och långsiktiga intressen. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst femtio (50) procent av den fasta kontantlönen under mätperioden och är inte pensionsgrundande för verkställande direktören. Ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2021 finns tillgängliga på sidorna 47-48 i årsredovisningen för 2021/2022.

Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorers yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts finns tillgängligt på <https://academedia.se/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/arsstamma-2022/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.



## Ersättning till verkställande direktören (belopp i kkr)<sup>1</sup>

Namn	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensioner	Total ersättning	Andel <sup>5</sup>	
		Grundlön <sup>2</sup>	Förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig <sup>4</sup>			Fast	Rörlig
Marcus Strömberg (VD)	2021/22	6 206	88	2 792	0	1 901	10 987	75%	25%
	2020/21	6 110	155	3 000	637	1 864	11 766	69%	31%

<sup>1</sup> Tabellen ovan redovisar ersättning som belöper på räkenskapsåren 2020/2021 och 2021/2022.

<sup>2</sup> Inkluderar semesterersättning om 86 kkr 2021/22 och 111 kkr 2020/21

<sup>3</sup> Förmåner avser bilförmån

<sup>4</sup> Flerårig ersättning avser aktiekursrelaterad rörlig ersättning som intjänats under räkenskapsåret och har beräknats som marknadspris vid intjänande \* antalet matchningsaktier, se avsnitt Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram i Ersättningsrapporten för 2020/21.

<sup>5</sup> Pensionsförmåner är i sin helhet kopplad till grundlönen och är premiebestämd och har därför hanterats som en fast ersättning.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs nedan.

### Aktierelaterad ersättning

AcadeMedia har under året infört två långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, ett aktiematchningsprogram och ett teckningsoptionsprogram. Programmen beslutades vid Årsstämman 2021 den 30 november och infördes under tredje kvartalet verksamhetsåret 2021/22. Därutöver löper ett långsiktigt incitamentsprogram i form av konvertibla skuldebrev som emitterats till anställda i Academedias koncernen, vilket inte omfattar koncernledningen.

Det optionsprogram med kontantavräknade syntetiska optioner som beslutades och ställdes ut av AcadeMedias huvudägare Mellby Gård i slutet av 2018 har löpt ut under verksamhetsåret. I februari 2021 ställde Mellby Gård ut 287 357 syntetiska optioner, hänförliga till AcadeMedias stamaktie, till verkställande direktören.

### Under året införda aktierelaterade incitamentsprogram

#### Teckningsoptionsprogram

AcadeMedia har under året infört ett nytt teckningsoptionsprogram (TOP 2021/2025) riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom AcadeMedia som beslutades vid årsstämman 2021. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattade totalt 482 673 optioner, som var och en ger rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia till kursen 60,10 kr. Teckningsoptionerna kan lösas in under två perioder, dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det andra kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025 och dels under två veckor från dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för det tredje kvartalet för räkenskapsåret 2024/2025.

Verkställande direktören innehar 40 000 optioner.

#### Aktiematchningsprogram

AcadeMedia har under året infört ett nytt aktiematchningsprogram (AMP 2021/2025), riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställde gjort en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behåller sparaktierna under programmets löptid (februari 2022 – februari 2025) och är anställd av AcadeMedia under hela löptiden, har den anställde möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier ska utfalla är att totalavkastningen på bolagets aktie under programmets löptid överstiger tio procent och att AcadeMedia har upprätthållit en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmets löptid.

Totalt var antalet sparaktier per 30 juni 2022 13 850 st.

### Övriga utestående aktierelaterade incitamentsprogram

#### Konvertibelprogram

Vid årsstämman 2018 infördes ett konvertibelprogram som riktades till anställda i AcadeMediakoncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Konvertibellånet tecknades till ett belopp om cirka 20 MSEK.



Under året har antalet aktier och röster ökat med 4 033 stamaktier och lika många röster med anledning av omvandling av konvertibler. Återstående konvertibler kan vid konvertering öka antalet stamaktier med 334 650 stycken, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,3 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Konvertibellånen förfaller till betalning den 17 september 2023 i den mån konvertering inte har ägt rum dessförinnan. Se vidare not K5 Löner och ersättningar i årsredovisningen 2021/22 för detaljerade villkor.

### **Syntetiska optioner Mellby Gård**

AcadeMedias huvudägare Mellby Gård ställde i februari 2021 ut 287 357 syntetiska optioner hänförliga till AcadeMedias stamaktie till verkställande direktören, i syfte att främja bolagets långsiktiga utveckling och resultat. De syntetiska optionerna har en löptid på ca två år och kan utnyttjas under perioden februari – oktober 2023.

AcadeMedia har inte medverkat i erbjudandet från Mellby Gård och kommer inte att belastas av några kostnader hänförliga till erbjudandet. Programmet kan inte heller leda till någon utspädning av AcadeMediaaktien.

Verkställande direktören innehar 287 357 syntetiska optioner utställda 2021.

### **Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram**

Mellby Gård ställde i december 2018 ut 681 000 kontantavräknade syntetiska optioner, hänförliga till AcadeMedias stamaktie, till koncernledningen i AcadeMedia i syfte att främja bolagets långsiktiga utveckling och resultat. Programmet löpte ut i februari 2021.

### **Tillämpning av prestationskriterier**

Syftet med den prestationsbaserade ersättningen är att främja AcadeMedias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att bland annat bidra till engagerade och motiverade chefer som i sin tur motiverar sina medarbetare, skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras, skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer samt skapa ett incitament för att befintliga chefer ska stanna i koncernen. Styrelsen kan efter egen bedömning dra bort eller reducera alla rörliga lönedelar om individen visat ett bristande omdöme och bortsett från negativa konsekvenser avseende kvalitet för att maximera de finansiella målen. De finansiella prestationskriterierna fastställs av styrelsen och är baserade på justerat rörelseresultat för AcadeMedia-koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2021/2022 gav utfallet av prestationskriterierna 91 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna.

### **Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat<sup>1</sup>**

	21/22	20/21 <sup>2</sup>
Ersättning till verkställande direktören, mkr	11	12
Koncernens rörelseresultat, mkr	1 224	1 174
Koncernens justerade rörelseresultat, mkr	1 001	939

<sup>1</sup> Tabellen kommer att utökas över tid för att innefatta en 5-årig historisk jämförelse.

<sup>2</sup> Rörelseresultatet för verksamhetsåret 2020/21 har räknats om i och med tillämpning av ny redovisningsprincip för "cloud computing arrangement costs". Effekterna av omräkning framgår av not K34 Effekter av byte av redovisningsprincip i årsredovisningen 2021/22.

