

## Styrelsens ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2020/2021

### Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för AcadeMedia AB som beslutades på årsstämman den 26 november 2020 tillämpades under räkenskapsåret 2020/21. Rapporten innehåller också information om ersättningar till AcadeMedia AB:s verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K5 Löner och ersättningar på sidorna 80-81 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2020/2021. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 57 i årsredovisningen för 2020/21.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvoden beslutas årligen av årsstämman och upplysningar om styrelseledamöternas erhållna arvoden framgår i not K5 Löner och ersättningar i årsredovisningen för 2020/21.

### AcadeMedias utveckling under 2020/2021

AcadeMedias övergripande resultat och utveckling presenteras i förvaltningsberättelsen på sidorna 49 - 51 i årsredovisningen för 2020/21.

### Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna 2020/2021

En förutsättning för att lyckas genomföra AcadeMedias affärsstrategier och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, är att bolaget kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare och för detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättningsriktlinjerna möjliggör att AcadeMedia kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerad personal.

Enligt AcadeMedias riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar affärsstrategin. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst femtio (50) procent av den fasta kontantlönen under mätperioden och är inte pensionsgrundande för verkställande direktören. Ersättningsriktlinjerna som beslutades av årsstämman 2020 finns tillgängliga på sidorna 52-53 i årsredovisningen för 2020/2021.

Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts finns tillgängligt på <https://academedia.se/investerare/bolagsstyrning/arsstamma/arsstamma-2021/>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

## Ersättning till verkställande direktören räkenskapsår 2020/2021 (belopp i kkr)<sup>1</sup>

Namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensioner	Totalersättning	Andel fast/rörlig <sup>5</sup>
	Grundlön <sup>2</sup>	Förmåner <sup>3</sup>	Ettårig	Flerårig <sup>4</sup>			
Marcus Strömberg (VD)	6 111	155	3 000	637	1 864	11 767	69%/31 %

<sup>1</sup> Tabellen ovan redovisar ersättning som belöper på räkenskapsåret 2020/2021.

<sup>2</sup> Inkluderar semesterersättning om 111 kkr

<sup>3</sup> Förmåner avser bilförmån

<sup>4</sup> Flerårig ersättning avser aktiekursrelaterad rörlig ersättning som intjänats under räkenskapsåret och har beräknats som marknadspris vid intjänande \* antalet matchningsaktier, se vidare avsnitt Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram nedan.

<sup>5</sup> Pensionsförmåner är i sin helhet kopplad till grundlönen och är premiebestämd och har därför hanterats som en fast ersättning.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, vilka beskrivs nedan.

### Aktierelaterad ersättning

AcadeMedia har under året haft två långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, ett aktiematchningsprogram och ett teckningsoptionsprogram, vilka omfattade ett antal ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Dessa har avslutats under året i samband med att de löpt ut.

Därutöver löper ett långsiktigt incitamentsprogram i form av konvertibla skuldebrev som emitterats till anställda i Academedias koncernen, vilket inte omfattar koncernledningen, samt att de ledande befattningshavarna har erbjudits ett optionsprogram med kontantavräknade syntetiska optioner beslutat och utställt av AcadeMedias huvudägare Mellby Gård.

### Under året avslutade aktierelaterade incitamentsprogram

#### Teckningsoptionsprogram

AcadeMedia har under året haft ett teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen som beslutades vid årsstämman 2017. Optionerna förvärvades till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes vid utgivningstillfället. Programmet omfattade totalt 240 500 optioner, som var och en gav rätt att teckna en ny aktie i AcadeMedia till kursen 71,30. Sista lösenperioden var i maj 2021. I februari 2021 sålde ledande befattningshavare (alla utom en) 220 500 optioner till bolagets huvudägare Mellby Gård till ett pris motsvarande bedömt marknadsvärde, vilka sedan tecknades av Mellby Gård, medan 20 000 optioner tecknats direkt av befattningshavaren.

Verkställande direktören innehade 52 500 optioner, vilka såldes till Mellby Gård i februari 2021.

#### Aktiematchningsprogram

AcadeMedia införde 2018 ett aktiematchningsprogram, AMP 2017, riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen. Under förutsättning att den anställda gjort en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behåller sparaktierna under programmets löptid (februari 2018 – februari 2021) och är anställd av AcadeMedia under hela löptiden, tilldelas den anställda motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier ska utfalla var att totalavkastningen på bolagets aktie under programmets löptid överstiger noll procent och att AcadeMedia har upprätthållit en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmets löptid. Styrelsen beslutade att villkoren för programmet var uppfyllda och att tilldelning av matchningsaktier därmed skulle ske.

Totalt var antalet sparaktier per 30 juni 2020 45 703, varav verkställande direktören innehade 7 350. Vid löptidens slut i februari 2021 tilldelades totalt 42 337 matchningsaktier, varav verkställande



direktören tilldelades 7 673 matchningsaktier, vilket motsvarade 0,04 procent av antalet utestående aktier i bolaget.

## **Övriga aktierelaterade incitamentsprogram**

### ***Konvertibelprogram***

Vid årsstämman 2018 infördes ett konvertibelprogram som riktades till anställda i AcadeMediakoncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Konvertibellånet tecknades till ett belopp om cirka 20 MSEK. Vid konvertering kan antalet stamaktier öka med 338 739 stycken, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,3 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Konvertibellånen förfaller till betalning den 17 september 2023 i den mån konvertering inte har ägt rum dessförinnan. Se vidare not K5 Löner och ersättningar i årsredovisningen för detaljerade villkor.

### ***Syntetiska optioner Mellby Gård***

AcadeMedias huvudägare Mellby Gård ställde i december 2018 ut 681 000 kontantavräknade syntetiska optioner avseende AcadeMedia till koncernledningen i AcadeMedia i syfte att främja bolagets långsiktiga utveckling och resultat. De syntetiska optionerna är hänförliga till AcadeMedias stamaktie och har en löptid på tre år.

Därutöver har Mellby Gård i februari 2021 ställt ut ytterligare 287 357 syntetiska optioner hänförliga till AcadeMedias stamaktie till verkställande direktören. De syntetiska optionerna har en löptid på ca två år och kan utnyttjas under perioden februari – oktober 2023.

AcadeMedia har inte medverkat i erbjudandena från Mellby Gård och kommer inte att belastas av några kostnader hänförliga till erbjudandena. Programmen kan inte heller leda till någon utspädning för AcadeMediaaktien.

Verkställande direktören innehar 100 000 syntetiska optioner utställda 2018 och 287 357 syntetiska optioner utställda 2021.

### **Tillämpning av prestationskriterier**

Syftet med den prestationsbaserade ersättningen är att engagera och motivera verksamhetens chefer att kvalitetssäkra verksamhetens utveckling i enlighet med målsättningarna i AcadeMedias affärsstrategi. Den rörliga ersättningen skall premiera såväl individuella som gemensamma prestationer. Styrelsen kan efter egen bedömning dra bort eller reducera alla rörliga lönedelar om individen eller organisationen visat ett bristande omdöme och bortsett från negativa konsekvenser avseende kvalitet för att maximera de finansiella målen. De finansiella prestationskriterierna fastställs av styrelsen och är baserade på justerat rörelseresultat för AcadeMedia-koncernen som helhet. För räkenskapsåret 2020/2021 gav utfallet av prestationskriterierna 100 procent utfall avseende de rörliga ersättningarna.

Prestationskriterierna för aktiematchningsprogrammet som löpte ut i februari 2021 innehöll såväl finansiella som icke-finansiella prestationskriterier, se vidare avsnitt *Aktiematchningsprogram* ovan.



### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat<sup>1</sup>

	20/21
Ersättning till verkställande direktören, kkr	11 767
Koncernens rörelseresultat, mkr	1 169
Koncernens justerade rörelseresultat, mkr	934

<sup>1</sup> Tabellen kommer att utökas över tid för att innefatta en 5-årig historisk jämförelse.

